

# Profil Anita Rainer

## Persönliche Daten

geboren am 15. Juni 1964  
österreichische Staatsbürgerin  
verheiratet mit Günter Scheer

## Schulische Ausbildungen

1982 Reifeprüfung, Bundesoberstufenrealgymnasium Eisenerz  
1986 Lehramtsprüfung für Hauptschulen, Pädagogische Akademie des Bundes, Graz

## Überblick beruflicher Werdegang

seit 2007 rainer&scheer unternehmensberatung gmbh,  
geschäftsführende Gesellschafterin, Beraterin

seit 2011 BAB Consulting GmbH, geschäftsführende Gesellschafterin,  
Beraterin

seit 1997 Unternehmensberatung BAB GmbH, geschäftsführende  
Gesellschafterin, Beraterin

1991-1997 Schulungszentrum Steinberg, pädagogische Leiterin

1992-1997 Verein Interaktion, Train the Trainer, Vereinsobfrau,  
Trainerin

1989-1991 Aus- und Weiterbildungsinstitut BFI Leoben,  
Sozialpädagogische Kursbetreuung und Projektentwicklung

1988-1989 Wirtschaftsförderungsinstitut der Handelskammer Graz,  
Kursbetreuung und Veranstaltungsorganisation

## Schlüsselqualifikationen

- 25 Jahre Erfahrung als Trainerin, Moderatorin und Beraterin
- 25 Jahre Führungserfahrung
- Erfahrung in der Projektleitung und im Projektmanagement
- systemische Beraterin, Coach und Supervisorin
- Schwerpunkte in der Beratung sind systemische Organisationsentwicklung und Personalentwicklung
- Entwicklung, Begleitung und Beratung zahlreicher Projekte im Profit- und Non-Profit-Bereich
- Gender Mainstreaming-Expertin

## Berufliche Weiterbildungen

1987-1988,	Ausbildung in der Erwachsenenbildung, LFI Stmk
1998	Certificate of English, Institute of English languages studies
1990-1991	Neurolinguistisches Programmieren, „Society of Neuro-Linguistic-Programming“
1992	Ausbildung zur Lebens- und Sozialberaterin, Wifi
1992-1996	Systemische Supervision, Institut für Bewusstseinsbildung Graz
1995	Ausbildung Familienaufstellen, Dr <sup>in</sup> . Gunhild Baxa
1996	ISO 9001 – Schulung und Ausbildung interner Auditoren, Infora
1996	Supervision und Organisationsentwicklung, Institut für Supervision und Organisationsentwicklung Grüningen/Schweiz
1997-1998	Organisations- und Personalentwicklung, Institut für systemische Beratung Heidelberg
1999	Systemische Beratung I+II, Attems & Weber
1999	Querdenken (Tetralemma-Arbeit und andere querdenkerische 2000, Einführung systemisches Denken, Train – Dr <sup>in</sup> . Ruth Seliger
2000-2001	Projektmanagement, 2000, Leo Baumfeld – ÖAR
2001-2003	Lehrgang: Systemische Prozess-Aufstellung, Analog Schweiz
2001	Grundlagen Gender Mainstreaming, L&R Sozialforschung
2001	Marketingseminar, Ludwig Kapfer
2001	Multimediale Kommunikation, PIWI Production
2001	1.Weltkongress für Systemisches Management, Institut für systemisches Coaching und Training
2002	Aufstellungsarbeit, Varga van Kibéd
2002	Seminar Bundesvergabegesetz, Prove
2002	Wissensmanagement, Robert Lukesch - ÖAR
2004	Einführung in den Provokativen Stil, Seminarzentrum Kontiki
2005	English-Training, Happy Business
2005	Führungskräfteentwicklung, Attems & Weber
2005	Verkauf meets systemische Beratung, Steiner Consulting
2005	Gender Budgeting, Kommunalbudgets lesen und verstehen, KDZ Managementberatungs- und WeiterbildungsGmbH
2006	Soundings: Präsenz in Körper und Stimme, Performance für angewandtes Theater
2006	English for Sales, Presentation and Customer Service, Happy Business
2007	Clustercoaching, Clusterlogik, Prof. Ulrich-Jürgen Heinz
2007-2009	Schamanische Lerngruppe, Sonia Emilia Roppele
2010	Arbeitsrecht für BeraterInnen, ÖSB

2010	Macaia – der Platz des guten Wirkens, Apsys + Planoalto
2011	Diversity Management in der Beratung, ASD – Austrian Society for Diversity
2011	Lehrgang für Prozessbegleitung „Zusammenleben in Vielfalt“, Land Steiermark
2011	Generationen-Management, mensch&arbeit
2012	Erfolg durch Charme und innere Gelassenheit, Dr. Tobias Conrad
2012	CSR Basisworkshop, plenum
2013	Gesundes Führen, arbeit:gesund e.U.
2013	Evaluierung arbeitsbedingter psychischer Belastungen, AUVA
2013	Alchimedus Grundkurs, Sascha Kugler
2013-2014	Akquise, Contracting und Beratungsarchitektur, Trigon
2014	Einführung ins Zürcher Ressourcen Modell ZRM, ISMZ

### Mitarbeit in Projekten (Auswahl)

#### Qualifizierungsberatung

1997-2000	Entwicklung und Beratung des Ziel 4-Programms für das AMS Steiermark, Leitung der Bereiche „Qualifizierungsberatung und Qualifikationsmanagement“
2001-2002	Aufbau und Projektleitung der „Qualifizierungsverbände Niederösterreich“ für das AMS Niederösterreich
2002-2003	Projektleitung für die „Qualifizierungsberatung für Betriebe und Verbände“ für das AMS Niederösterreich
2003-2006	Entwicklung und Begleitung des INTERACT-Programmes „IQ-Train“ – ein transnationales und innovatives Qualifizierungsprogramm für INTERREG-Akteure/innen

#### Förderabwicklung

1997-2000	Beratung und Durchführung der Förderabwicklung des Ziel 4-Programms
-----------	---

#### Gender Mainstreaming

2000-2006	Beratung und Begleitung der Gender Mainstreaming Koordinationsstelle des ESF in Österreich) sowie Moderation der bundesweiten RoundTables und Seminare
2001-2003	Entwicklung des Konzepts und Mitarbeit im Projekt „Frauen und neue Technologien“ für das BMSG und BMVIT
2002-2005	Konzeption des Gesamt-Projekts und Gender Mainstreaming Expertin für die EQUAL-Partnerschaft „GesIR – gendersensible Regionalentwicklung“

2003-2005	Gender Mainstreaming Beratung für GEKO – Grenzüberschreitende Kooperation
2003	Mitarbeit an der Studie für die ÖROK - Österreichische Raumordnungskonferenz – Gender Mainstreaming in regionalen Entwicklungsprogrammen
2008-2011	FiT Unternehmensberatung – Beratung von Betrieben zur Erhöhung des Anteils von Frauen in Handwerk und Technik
2012-2013	Beratung von „Equal pay“ im Rahmen der Flexibilitätsberatung für Unternehmen, gemeinsam mit Deloitte und ÖSB

### **Organisationsentwicklung**

2001-2012	Organisationsberatung für die Maßnahmenträger des Niederösterreich (Beratungseinrichtungen und Beschäftigungsprojekte)
2005-2007	Beratung von Betrieben zum Thema Productive Ageing sowie Verbreitung/Veröffentlichung von Ergebnissen und Informationen aus der EQUAL-Entwicklungspartnerschaft AGEpowerment
2010-2013	Flexibilitätsberatung für Unternehmen, gemeinsam mit Deloitte und ÖSB
seit 2011	Durchführung von MitarbeiterInnen-Befragungen und Entwicklung von Maßnahmen
seit 2013	Generationenteam: Beratung zum Schwerpunkt Zusammenarbeit der Generationen
seit 2013	Beratung von Unternehmenszusammenschlüssen
seit 2015	Impulsberatung für Unternehmen, gemeinsam mit Deloitte und ÖSB

### **Betriebliche Gesundheit**

2011-dato	fit2work – Beratung von Betrieben zum Thema Erhalt der Arbeitsfähigkeit und Re-Integration von MitarbeiterInnen
seit 2013	Evaluierung psychischer Belastungen und Begleitung von Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung